株式会社日本旅行北海道
行　動　計　画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

■計画期間

2025（令和７）年４月１日～2028（令和 10）年３月 31 日までの３年間

■目標①　【所定外労働削減】

フルタイム労働者等の所定時間外・休日労働時間を全社平均で年間１００時間未満を目指す

（参考）2024 年＝117 時間 45 分　　2023 年＝124 時間 25 分

2019 年＝144 時間 26 分　　2018 年＝141 時間 20 分

■対策①　【所定外労働削減】

●2025 年４月	過去の所定外労働時間の実態を把握
●2025 年５月	労使協議会での検討開始
●2025 年６月	所定外労働時間削減に向けた具体策の立案・検討
●2025 年７月	所定外労働時間削減に向けた取組開始 以降、労使協議会での定期的な状況把握と効果測定

■目標②　【男性育児休業等及び育児目的休暇取得率向上】

男性社員の育児休業等及び育児目的休暇の取得率５０％以上を目指す

■対策②　【男性育児休業等及び育児目的休暇取得率向上】

●2025 年６月	対象者の把握 育児休業・育児目的休暇の取得申請制度を再構築
●2025 年７月	育児休業・育児目的休暇制度等を社員へ周知
●2025 年 12 月	効果測定 以降、毎年６月と 12 月に効果測定を実施